

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

2 октября 2018 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 239-р

О внесении изменений в
приказ Депсоцразвития Югры
от 26.01.2018 № 81-р

В соответствии с п. 4 Порядка утверждения предельного размера коэффициента эффективности деятельности работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению средней заработной платы до 2018 года, утвержденного приказом Депсоцразвития Югры от 24.01.2017 № 55-р «Об утверждении методики», с учетом целевых значений показателей «средняя заработная плата» работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, утвержденных приказом Депсоцразвития Югры от 28.09.2018 № 924-р «О средней заработной плате отдельных категорий работников в IV квартале 2018 года»,

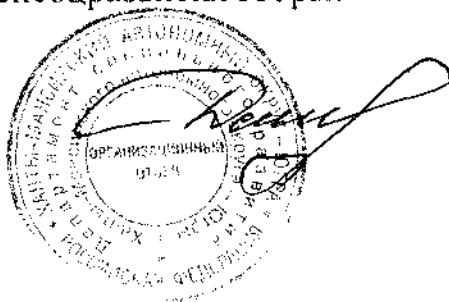
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить приложение к приказу Депсоцразвития Югры от 26.01.2018 № 81-р «Об утверждении предельного ежемесячного размера коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2018 год» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений действует с 01.10.2018.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры Е.П. Карканица Паниагуа и начальников управлений социальной защиты населения Депсоцразвития Югры.

Директор



С.А. Давиденко

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 15-Р-457 от 02.10.2018

Группа документов: Приказы по основной деятельности 15

Версия проекта: 1

Состав:

Содержание: О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 26.01.2018 № 81-р (утверждение КЭД 4 квартал)

Исполнитель: Симохина Наталья Андреевна - Главный специалист-эксперт;

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Молданова Ирина Анатольевна - Заместитель начальника управления - начальник отдела (Отдел бюджетного планирования и экономики государственных учреждений)	Согласен	02.10.2018		
Карканица Паниагуа Евгения Петровна - Начальник Управления экономики и развития отрасли (Управление экономики и развития отрасли)	Согласен	02.10.2018		
Заболотнева Нина Николаевна - Консультант (Отдел кадровой и правовой работы)	Согласен	02.10.2018		
Хохлова Галина Васильевна - Начальник отдела (Организационный отдел)	Согласен	02.10.2018		
Мерченко Дмитрий Юрьевич - Заместитель начальника отдела (Отдел контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды и внутреннего финансового аудита)	Согласен	02.10.2018		

Подготовил: Симохина Наталья Андреевна

(02.10.2018 16:27:00)

Подтверждаю _____

Рассылка:

Начальник Управления экономики и развития отрасли;

Начальник отдела бюджетного планирования и экономики государственных учреждений;

Начальник отдела кадровой и правовой работы;

Начальник отдела контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды и внутреннего финансового аудита

Управления социальной защиты населения;

Директора учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры



Приложение
к приказу Депсозразвития Югры
2018 г. № 919-р

Предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсозразвития Югры

№ п/п	Наименование категории работников, должностей,	Сумма доплаты (в руб.)	Критерии	Предельный размер от общей суммы доплаты, в % (не более указанного %)
1	2	3	4	5
Социальные работники и специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг				
1.	социальный работник	19 963,1	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
2.	специалист по социальной работе	5 133,2	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
3.	инструктор-методист по лечебной физкультуре	5 133,2	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			разработка технологий, сопровождение и анализ результатов внедрения технологий	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
4.	специалист по реабилитации инвалидов	4 830,6	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	20
			положительная динамика при реализации ИПР	40
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
5.	психолог	8 409,6	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			эстетика реабилитационного пространства (оформление кабинета, наглядной агитации, актуальность документов регламентирующих деятельность)	35
			результативность профилактики конфликтных ситуаций клиентов, работников	35
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
Младший медицинский персонал				
6.	санитарка	22 170,0	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	30
			результативность предоставляемых услуг	40
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15

7.	младшая медицинская сестра по уходу за больными	22 170,0	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	30
			результативность предоставляемых услуг	40
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
8.	сестра-хозяйка	22 170,0	качественное ведение отчетной документации	40
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, Сан Пин)	30
Средний медицинский персонал				
9.	инструктор по лечебной физкультуре	17 965,4	удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	40
			положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавление от них у клиентов	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
10.	инструктор по трудовой терапии	17 965,4	удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	40
			положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавление от них у клиентов	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
11.	медицинский дезинфектор	17 965,4	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, Сан Пин)	45
			освоение смежных профессий	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	45
12.	лаборант	15 967,0	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, Сан Пин)	45
			освоение смежных профессий	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	45
13.	медицинская сестра диетическая	15 967,0	освоение смежных профессий	10
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
14.	медицинская сестра	14 966,4	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
15.	медицинская сестра палатная (постовая)	14 966,4	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
16.	медицинская сестра по физиотерапии		отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40

		14 966,4	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
17.	медицинская сестра по массажу		отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
		14 966,4	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
18.	фельдшер		отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
		14 635,6	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
19.	фармацевт		отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
		14 966,4	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
20.	медицинская сестра процедурной		отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
		14 635,6	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
21.	старшая медицинская сестра		наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	10
		11 305,8	соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	45
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	45
22.	главная медицинская сестра		наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	10
		9 228,4	соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	45
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПиН)	45
Врачебный персонал				
23.	врач-специалист		удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	40
		45 695,8	соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение стандартов, технологий, методик)	30
Педагогические работники учреждений социального обслуживания				
24.	инструктор по труду		проявление инициативы, творчества, привлечение клиентов	20
		5 133,2	соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и норм охраны труда)	50
25.	инструктор по физической культуре		удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	40
		5 133,2	положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавление от них клиентов	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
26.	музыкальный руководитель		выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
		5 133,2	соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	25

			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей)	25
27.	педагог дополнительного образования	4 830,6	проявление инициативы, творчества, привлечение клиентов	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и норм охраны труда)	50
28.	социальный педагог	4 679,2	отсутствие ЧП с клиентами (воспитанниками)	20
			положительная динамика при реализации ИПР	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, взаимодействие с органами системы профилактики, разработка, внедрение и реализация социальных проектов, технологий)	50
29.	воспитатель	4 532,9	наставничество	10
			положительная динамика: по предупреждению вредных привычек и избавление от них клиентов, при реализации ИПР	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, взаимодействие с органами системы профилактики, разработка, внедрение и реализация социальных проектов, технологий)	25
			отсутствие ЧП с воспитанниками	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	25
30.	методист	4 532,9	наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	10
			проявление инициативы, творчества	30
			профессиональная компетентность (разработка, сопровождение, внедрение технологий, методик)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
31.	учитель-логопед (логопед)	4 232,7	соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
			положительная динамика реализации коррекционных программ	30
			профессиональная компетентность (качественное выполнение стандартов, технологий, методик)	50
32.	инструктор по спорту	5 133,2	удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	40
			положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавление от них у клиентов	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
33.	инструктор по адаптивной физической культуре	5 133,2	удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30
			положительная динамика реализации коррекционных программ	50
34.	инструктор-методист по адаптивной физической культуре		отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15

		4 679,2	профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			разработка технологий, сопровождение и анализ результатов внедрения технологий	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
Работники культуры и искусства				
35.	культурный организатор	11 724,8	выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	25
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей)	25
36.	библиотекарь	9 926,2	проявление инициативы, творчества, привлечение клиентов	40
			эстетика реабилитационного пространства (оформление кабинета, наглядной агитации, актуальность документов регламентирующих деятельность)	30
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	30